



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO  
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Prot. 155bis/I/2026

Ferrara, 30.04.2026

meisweb.it  
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81  
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

# **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025**



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO  
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il sistema di valutazione della performance della Fondazione Museo Nazionale dell'Ebraismo Italiano e della Shoah (MEIS), in linea con il "Piano della performance 2023-2025" approvato nella seduta di Consiglio di Amministrazione del 21.01.2023, così come integrato annualmente con gli obiettivi del Direttore approvati dal Cda (si veda da ultimo gli obiettivi 2025 approvati nella riunione del 11.3.2025, così come da verbale inserito agli atti della presente relazione) prevede la redazione della presente relazione al 30 giugno 2026. Il Piano dispone inoltre che le premialità stanziare siano erogate entro il mese di giugno di ciascun anno.

meisweb.it  
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81  
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

Per il 2025 la valutazione della performance è prevista per i dipendenti in forza nell'anno, ovvero G.B., D.B., G.G., M.G., V.M.; N.N., S.R., A.R., G.R., R.S., E.T., e per la figura del Direttore A.S.

Per quanto concerne la metodologia di valutazione della performance del personale dipendente, in riferimento al piano della performance approvato dal MEIS più sopra indicato, prevede due strumenti distinti: performance individuale, ovvero capacità di perseguire gli obiettivi aziendali ed individuali assegnati e concordati all'inizio dell'anno a ciascun dipendente; performance organizzativa, ovvero contributo apportato dalla propria unità organizzativa nel perseguire obiettivi/processi/programmi trasversali, finalizzati al miglioramento della performance organizzativa della Fondazione MEIS.

Il Direttore, in collaborazione con l'OIV, procede alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e della performance organizzativa. Il peso della valutazione della performance risulta ripartito tra valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi personali (70%) e performance organizzativa (30%).

In data 26 marzo 2026, il Direttore ha incontrato l'OIV per procedere alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi del personale dipendente e della performance organizzativa.

Il Direttore ha comunicato a ciascun dipendente la valutazione effettuata. Le valutazioni di tutti i dipendenti sono risultate positive.



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO  
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 29.04.2026, ascoltata la relazione del Direttore, ha deliberato di riconoscere una premialità per il 2025 pari al 100/100 per tutti i dipendenti, in considerazione del pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati e del contributo assicurato al perseguimento degli obiettivi organizzativi.

Il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta ha esaminato la performance 2025 del Direttore Amedeo Spagnoletto, esprimendo il proprio apprezzamento per l'impegno profuso nell'espletamento dell'incarico affidato e per i risultati conseguiti da ciascuno. Il Consiglio ha deliberato una valutazione della performance del Direttore pari al 100% per l'anno 2025, in considerazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e della prestazione direzionale resi.

meisweb.it  
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81  
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

**Organismo Indipendente di Valutazione  
Pietro Bevilacqua**

Per presa visione

**Il Direttore  
Amedeo Spagnoletto**