

MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Prot. 249/I/2025

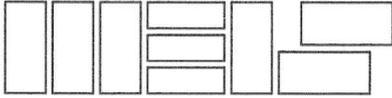
Ferrara, 9.04.2025

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2024



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il sistema di valutazione della performance della Fondazione Museo Nazionale dell'Ebraismo Italiano e della Shoah (MEIS), in linea con il "Piano della performance 2023-2025" approvato nella seduta di Consiglio di Amministrazione del 21.01.2023, pone il termine per la redazione della presente relazione al 30 giugno 2025 prevedendo altresì che le premialità stanziare siano erogate entro il mese di giugno di ciascun anno.

Per il 2024 la valutazione della performance è prevista per i dipendenti in forza nell'anno, ovvero Donatella Buonfrate, Agnese Faccini, Giulia Gallerani, Massimo Gavioli, Vitantonio Marchese; Nicola Novelli, Sharon Reichel, Alessandra Roncarati, Gabriele Russo, Marina Sabatini, Rachel Silvera, Antonio Giulio Spagnuolo, e per la figura del Direttore Amedeo Spagnoletto.

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

Per quanto concerne la metodologia di valutazione della performance del personale dipendente, in riferimento al piano della performance approvato dal MEIS più sopra indicato, prevede due strumenti distinti: performance individuale, ovvero capacità di perseguire gli obiettivi aziendali ed individuali assegnati e concordati all'inizio dell'anno a ciascun dipendente; performance organizzativa, ovvero contributo apportato dalla propria unità organizzativa nel perseguire obiettivi/processi/programmi trasversali, finalizzati al miglioramento della performance organizzativa della Fondazione MEIS.

Il Direttore, in collaborazione con l'OIV, procede alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e della performance organizzativa. Il peso della valutazione della performance risulta ripartito tra valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi personali (70%) e performance organizzativa (30%).

In data 11 febbraio 2025, il Direttore ha incontrato l'OIV per procedere alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi del personale dipendente e della performance organizzativa (verbale riunione OIV dell'11.02.2025 in allegato).



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il Direttore ha comunicato a ciascun dipendente la valutazione effettuata. Le valutazioni di tutti i dipendenti sono risultate positive.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta dell'11.03.2025, ascoltata la relazione del Direttore, ha deliberato di accordare una premialità per il 2024 pari al 100/100 per i dipendenti Novelli, Silvera, Reichel, Gavioli, Spagnuolo, Gallerani, Buonfrate, Marchese, Sabatini, Roncarati; di 95/100 per Russo e di 85/100 per Faccini.

Il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta ha esaminato la performance 2024 del Direttore Amedeo Spagnoletto, esprimendo il proprio apprezzamento per l'impegno profuso nell'espletamento dell'incarico affidato e per i risultati conseguiti da ciascuno. Il Consiglio ha deliberato nel 100% il valore della performance per il Direttore per l'anno 2024, in considerazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e alla valutazione della prestazione direzionale.

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

Organismo Indipendente di Valutazione

Pietro Bevilacqua

Per presa visione

Il Direttore
Amedeo Spagnoletto

**Museo dell'Ebraismo Italiano e della Shoa
L'Organismo Indipendente di Valutazione**

VERBALE DELLA RIUNIONE del 11/02/2025

L'Organismo Indipendente di Valutazione del MEIS Museo dell'Ebraismo Italiano e della Shoa dott. Pietro Bevilacqua (di seguito OIV), incaricato con provvedimento del Direttore dott. Amedeo Spagnoletto prot. 263/U/2023 del 14/04/2023, si riunisce in Ferrara presso la Sede del MEIS di via Piangipane alle ore 10:00 del giorno 11 febbraio 2025.

L'ordine dei lavori è il seguente:

- 1) Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Cd'A per l'anno 2024;
- 2) Varie ed eventuali.

in merito al punto 1) "Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Cd'A per l'anno 2024", il Direttore illustra all'OIV, uno per uno, tutti gli obiettivi assegnatigli dal Cd'A per l'anno 2024 formalizzati in apposita deliberazione del Cd'A del 26/04/2024 e successivamente integrati con presa d'atto del Collegio Sindacale del 26/09/2024. Il Direttore riferisce dettagliatamente all'OIV circa il livello di raggiungimento di ognuno dei detti obiettivi, anche con il supporto di specifica documentazione e di approfondimenti estemporanei con il personale che ha collaborato alla realizzazione degli obiettivi stessi. L'OIV valuta ognuno degli obiettivi assegnati come pienamente raggiunto e considera che i *target* previsti, per molti di detti obiettivi, risultano essere stati ampiamente superati. In conclusione l'OIV si complimenta con il Direttore per gli aspetti quantitativi e qualitativi dell'ingente attività complessivamente svolta nell'arco del 2024, formula la richiesta di estendere i complimenti al personale che ha contribuito al positivo risultato e raccomanda di rappresentare detto risultato in idonea relazione sulla performance annuale al Cd'A, da portare all'attenzione preventiva dell'OIV e successivamente da pubblicarsi in Amministrazione Trasparente nella sotto sezione "Performance";

In merito al punto 2) "Varie ed eventuali", l'OIV prende in considerazione senza rilievi la predisposizione da parte del Direttore di una concreta ipotesi di obiettivi per il 2025 da sottoporre al Presidente ed al CdA.

La riunione termina alle ore 12:00.

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Pietro Bevilacqua
(firmato digitalmente)



Firmato digitalmente da:
Bevilacqua Pietro
Firmato il 19/02/2025 11:38
Seriale Certificato: 2502564
Valido dal 01/06/2023 al 01/06/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA