

MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Prot. 172BIS/I/2024

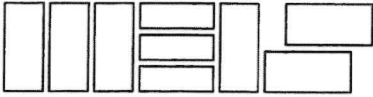
Ferrara, 26.04.2024

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il sistema di valutazione della performance della Fondazione Museo Nazionale dell'Ebraismo Italiano e della Shoah (MEIS), in linea con il "Piano della performance 2023-2025" approvato nella seduta di Consiglio di Amministrazione del 21.01.2023, pone il termine per la redazione della presente relazione al 30 giugno 2024 prevedendo altresì che le premialità stanziate siano erogate entro il mese di giugno di ciascun anno.

Per il 2023 la valutazione della performance è prevista per i dipendenti in forza nell'anno, ovvero Donatella Buonfrate, Giulia Gallerani, Massimo Gavioli, Vitantonio Marchese; Nicola Novelli, Sharon Reichel, Alessandra Roncarati, Gabriele Russo, Marina Sabatini, Naima Scognamiglio, Rachel Silvera, Antonio Giulio Spagnuolo, e per la figura del Direttore Amedeo Spagnoletto.

Per quanto concerne la metodologia di valutazione della performance del personale dipendente, in riferimento al piano della performance approvato dal MEIS più sopra indicato, prevede due strumenti distinti: performance individuale, ovvero capacità di perseguire gli obiettivi aziendali ed individuali assegnati e concordati all'inizio dell'anno a ciascun dipendente; performance organizzativa, ovvero contributo apportato dalla propria unità organizzativa nel perseguire obiettivi/processi/programmi trasversali, finalizzati al miglioramento della performance organizzativa della Fondazione MEIS.

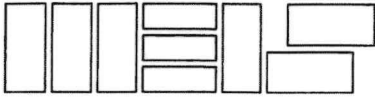
Il Direttore, in collaborazione con l'OIV, procede alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e della performance organizzativa. Il peso della valutazione della performance risulta ripartito tra valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi personali (70%) e performance organizzativa (30%).

In data 30 gennaio 2024, il Direttore ha incontrato l'OIV per procedere alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi del personale dipendente e della performance organizzativa (verbale riunione OIV del 30.01.2024 in allegato).

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il Direttore ha comunicato a ciascun dipendente la valutazione effettuata. Le valutazioni di tutti i dipendenti sono risultate positive.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 26.04.2024, ascoltata la relazione del Direttore, ha deliberato di accordare una premialità per il 2023 pari al 100/100 per i dipendenti Novelli, Scognamiglio, Roncarati, Gallerani, Buonfrate, Gavioli, Russo; Spagnuolo, Marchese; di 98/100 per Silvera; di 97/100 per Reichel e di 90/100 per Sabatini.

Il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta ha esaminato la performance 2023 del Direttore Amedeo Spagnoletto, esprimendo il proprio apprezzamento per l'impegno profuso nell'espletamento dell'incarico affidato e per i risultati conseguiti da ciascuno. Il Consiglio ha deliberato nel 100% il valore della performance per il Direttore per l'anno 2023, in considerazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e alla valutazione della prestazione direzionale.

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

**Organismo Indipendente di Valutazione
Pietro Bevilacqua**

Per presa visione

**Il Direttore
Amedeo Spagnoletto**

Museo dell'Ebraismo Italiano e della Shoa
L'Organismo Indipendente di Valutazione

VERBALE DELLA RIUNIONE del 30/01/2024

L'Organismo Indipendente di Valutazione del MEIS Museo dell'Ebraismo Italiano e della Shoa dott. Pietro Bevilacqua (di seguito OIV), incaricato con provvedimento del Direttore dott. Amedeo Spagnoletto prot. 263/U/2023 del 14/04/2023, si riunisce in Ferrara presso la Sede del MEIS di via Piangipane alle ore 15:00 del giorno 30 gennaio 2024.

L'ordine dei lavori è il seguente:

- 1) Incontro formativo in tema di performance con tutto il personale alla presenza del Direttore;
- 2) Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Cd'A per l'anno 2023;
- 3) Varie ed eventuali.

In merito al punto n. 1) "Incontro formativo in tema di performance con tutto il personale alla presenza del Direttore", l'OIV illustra al personale tutto, presente a ranghi completi, il ciclo della performance, la modalità di individuazione, assegnazione, misurazione e valutazione degli obiettivi annuali nonché le caratteristiche della valutazione di performance individuale secondo la metodologia adottata dal MEIS. Segue ampio ed articolato dibattito, con la partecipazione della pressoché totalità dei partecipanti, in cui il Direttore e l'OIV forniscono chiarimenti ed esemplificazioni ai quesiti posti. L'incontro con il personale termina alle ore 16:30; la riunione prosegue con il solo Direttore, con cui l'OIV affronta il secondo punto all'OdG;

in merito al punto 2) "Verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Cd'A per l'anno 2023", il Direttore illustra all'OIV, uno per uno, tutti gli obiettivi assegnatigli dal Cd'A per l'anno 2023, raccolti nel Piano Performance prot. 384/I/2023 del 21/06/2023 rinvenibile al link <https://meis.museum/wp-content/uploads/2023/06/Piano-performance-2023-2025.pdf>. Il Direttore riferisce dettagliatamente all'OIV circa il livello di raggiungimento di ognuno dei detti obiettivi, anche con il supporto di specifica documentazione e di approfondimenti estemporanei con il personale che ha collaborato alla realizzazione degli obiettivi stessi. L'OIV valuta ognuno degli obiettivi assegnati come pienamente raggiunto e considera che i *target* previsti, per molti di detti obiettivi, risultano essere stati ampiamente superati. In conclusione l'OIV si complimenta con il Direttore per gli aspetti quantitativi e qualitativi dell'ingente attività complessivamente svolta nell'arco del 2023, formula la richiesta di estendere i complimenti al personale che ha contribuito al positivo risultato e raccomanda di rappresentare detto risultato in idonea relazione sulla performance annuale al Cd'A, da portare all'attenzione preventiva dell'OIV e successivamente da pubblicarsi in Amministrazione Trasparente nella sotto sezione "Performance";

In merito al punto 3) "Varie ed eventuali", l'OIV raccomanda la sollecita formulazione di obiettivi per il 2024, come di recente espressamente richiesto dal Ministro della Pubblica Amministrazione (cfr. lettera alle Pubbliche Amministrazioni del 24/01/2024). L'OIV prende atto che detti obiettivi 2024 potrebbero avere carattere provvisorio a causa dell'imminente nomina del nuovo Cd'A,

La riunione termina alle ore 18:00.

L'Organismo Indipendente di Valutazione
Dott. Pietro Bevilacqua
(firmato digitalmente)



Firmato digitalmente da:
Bevilacqua Pietro
Firmato il 02/02/2024 19:13
Seriale Certificato: 2502564
Valido dal 01/06/2023 al 01/06/2026 1 di 1
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA