



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Prot. 321/l/2023

Ferrara, 18.05.2023

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il sistema di valutazione della performance della Fondazione Museo Nazionale dell'Ebraismo Italiano e della Shoah (MEIS), in linea con il "Piano della performance 2020-2022" approvato nella seduta di Consiglio di Amministrazione del 07.10.2020, integrato con il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA) in data 26.04.2021 pone il termine per la redazione della presente relazione al 30 giugno 2023 prevedendo altresì che le premialità stanziare siano erogate entro il mese di giugno di ciascun anno.

Per il 2022 la valutazione della performance è prevista per i dipendenti in forza nell'anno, ovvero Donatella Buonfrate, Giulia Gallerani, Massimo Gavioli, Nicola Novelli, Sharon Reichel, Alessandra Roncarati, Naima Scognamiglio, Rachel Silvera, e per la figura del Direttore Amedeo Spagnoletto.

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

Per quanto concerne la metodologia di valutazione della performance, in riferimento al piano della performance approvato dal MEIS più sopra indicato e sulla base della modifica alla metodologia di valutazione del personale dipendente MEIS, approvata nella seduta di Consiglio di Amministrazione del 17.02.2022, in cui la valutazione del personale prevede due strumenti distinti: performance individuale, ovvero capacità di perseguire gli obiettivi aziendali ed individuali assegnati e concordati all'inizio dell'anno a ciascun dipendente; performance organizzativa, ovvero contributo apportato dalla propria unità organizzativa nel perseguire obiettivi/processi/programmi trasversali, finalizzati al miglioramento della performance organizzativa della Fondazione MEIS.

Il Direttore, in collaborazione con l'OIV, procede alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e della performance organizzativa. Il peso della valutazione della performance risulta ripartito tra valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi personali (70%) e performance organizzativa (30%).

In data 7 febbraio 2022, il Direttore ha incontrato l'OIV per procedere alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi del personale dipendente e della performance organizzativa.



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il Direttore ha comunicato a ciascun dipendente la valutazione effettuata. Le valutazioni di tutti i dipendenti sono risultate positive.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 20.04.2023, ascoltata la relazione del Direttore, ha deliberato di accordare una premialità per il 2022 pari al 100/100 per i dipendenti Novelli, Silvera, Reichel, Roncarati, Gallerani, Buonfrate, Gavioli e di 91/100 per Scognamiglio.

Il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta ha esaminato la performance 2022 del Direttore Amedeo Spagnoletto, esprimendo il proprio apprezzamento per l'impegno profuso nell'espletamento dell'incarico affidato e per i risultati conseguiti da ciascuno. Il Consiglio ha deliberato nel 97% il valore della performance per il Direttore per l'anno 2022, in considerazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e alla valutazione della prestazione direzionale.

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

**Organismo Indipendente di Valutazione
Pietro Bevilacqua**

Per presa visione

**Il Direttore
Amedeo Spagnoletto**