**Prot. n. 789bis/I/2022**

**Relazione annuale RPCT**

**Anno 2022**

*INDICE*

[SEZIONE 1 ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE 3](#_Toc56760951)

[SEZIONE 2 ANAGRAFICA RPCT 3](#_Toc56760952)

[SEZIONE 3 RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI 3](#_Toc56760953)

[3.1 Sintesi dell’attuazione delle misure generali 3](#_Toc56760954)

[3.2 Doveri di comportamento 4](#_Toc56760955)

[3.3 Rotazione del personale 4](#_Toc56760956)

[3.3.1 Rotazione ordinaria 4](#_Toc56760957)

[3.3.2 Rotazione straordinaria 4](#_Toc56760958)

[3.3.3 Trasferimento d’ufficio 4](#_Toc56760959)

[3.4 Misure in materia di conflitto di interessi 4](#_Toc56760960)

[3.5 Whistleblowing 5](#_Toc56760961)

[3.6 Formazione 5](#_Toc56760962)

[3.7 Trasparenza 5](#_Toc56760963)

[3.8 Pantouflage 5](#_Toc56760964)

[3.9 Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna 6](#_Toc56760965)

[3.10 Patti di integrità 6](#_Toc56760966)

[3.11 Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali 6](#_Toc56760967)

[SEZIONE 4 RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE 6](#_Toc56760968)

[4.1 Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche 6](#_Toc56760969)

[SEZIONE 5 MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO 7](#_Toc56760970)

[SEZIONE 6 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI 7](#_Toc56760971)

[SEZIONE 7 MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI 7](#_Toc56760972)

[SEZIONE 8 CONSIDERAZIONI GENERALI 7](#_Toc56760973)

[SEZIONE 9 MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE 8](#_Toc56760974)

[9.1 Misure specifiche di controllo 8](#_Toc56760975)

[9.2 Misure specifiche di trasparenza 8](#_Toc56760976)

[9.3 Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento 8](#_Toc56760977)

[9.4 Misure specifiche di regolamentazione 8](#_Toc56760978)

[9.5 Misure specifiche di semplificazione 8](#_Toc56760979)

[9.6 Misure specifiche di formazione 9](#_Toc56760980)

[9.7 Misure specifiche di rotazione 9](#_Toc56760981)

[9.8 Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi 9](#_Toc56760982)

# ANAGRAFICA SOCIETÀ/ENTE

Tipologia ente: Ente di diritto privato ai sensi dell'art. 2 bis, comma 2, lett. c), del D. lgs. n. 33/2013.

Codice fiscale: 93072970382

Partita IVA: 01938920384

Denominazione: FOND.MUSEO NAZ.DELL'EBRAISMO ITALIANO E DELLA SHOAH

Settori di attività ATECO: altre attività di servizi

Regione di appartenenza: Emilia-Romagna

Numero dipendenti: 1-15

Numero Dirigenti: 1

 Le seguenti Pubbliche Amministrazioni hanno finanziato in modo maggioritario le attività dell’ente e hanno designato i componenti dell’organo di amministrazione o di indirizzo:
 - Ministero della Cultura, Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, co. 2, D.lgs. N. 165/2001
 - Regione Emilia Romagna, Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, co. 2, D.lgs. N. 165/2001
 - Comune di Ferrara, Amministrazione pubblica di cui all'art. 1, co. 2, D.lgs. N. 165/2001

# ANAGRAFICA RPCT

Nome RPCT: DANIELE

Cognome RPCT: RAVENNA

Qualifica: Consigliere di Amministrazione

Posizione occupata: Consigliere di Amministrazione del MEIS

Data inizio incarico di RPCT: 26/01/2022

RPCT svolge anche le funzioni di Responsabile della Trasparenza.

# RENDICONTAZIONE MISURE GENERALI

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure generali per l’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione, che nelle società in controllo pubblico, negli enti pubblici economici o negli enti di diritto privato possono essere contenute in un documento autonomo che tiene luogo del PTPCT ovvero in una sezione apposita ed identificabile del MOG.

## Sintesi dell’attuazione delle misure generali

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure generali è sintetizzato nella seguente tabella

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Misure generali | Pianificata | Attuata |
| Doveri di comportamento | Si | Si |
| Rotazione ordinaria del personale | No | No |
| Inconferibilità - incompatibilità | Si | Si |
| Whistleblowing | Si | Si |
| Formazione | Si | Si |
| Trasparenza | Si | Si |
| Divieti post-employment - Pantouflage | Si | Si |
| Patti di integrità | No | No |

Note del RPCT:

Sulla base del monitoraggio effettuato non sono emerse anomalie sul rispetto dei termini procedimentali. Le misure di prevenzione alla corruzione indicate nel PTPCT 2022-2024 sono state attuate.

## Doveri di comportamento

Le misure atte a disciplinare e a sanzionare i comportamenti rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012 sono state previste come integrazione del codice di comportamento/disciplinare e sono state adottate nel 2014. Inoltre, le suddette misure sono state aggiornate 1 volta. Tutti gli atti di incarico e i relativi contratti sono stati adeguati alle previsioni del Codice di Comportamento adottato.

Sono state adottate le seguenti misure che garantiscono l'attuazione delle misure comportamentali:

* è stato nominato il nuovo RPCT della Fondazione MEIS in linea con le direttive del PNA (Piano Nazionale Anticorruzione) 2019-2021 vigente e la delibera ANAC 1134/2017;
* sono state date nuove indicazioni, in linea con la normativa di riferimento, in materia di lavoro agile;
* è stata aggiornata la procedura di segnalazione di illeciti in linea con la delibera ANAC n. 469 del 9/6/2021.

È stata prevista una apposita procedura di rilevazione delle situazioni di conflitto di interessi potenziale o reale; in particolare sono state effettuate le seguenti attività:

 - acquisizione e conservazione delle dichiarazioni di insussistenza di situazioni di conflitto di interessi da parte dei dipendenti al momento dell’assegnazione all’ufficio o della nomina a RUP;

 - individuazione dei soggetti tenuti a ricevere e valutare le eventuali dichiarazioni di conflitto di interessi rilasciate dai dirigenti, dai vertici amministrativi, da consulenti o da titolari di altre posizioni organizzative;

 - predisposizione di appositi moduli per agevolare la tempestiva presentazione della dichiarazione sulla sussistenza di situazioni di conflitto di interessi;

- attività di sensibilizzazione del personale al rispetto di quanto previsto in materia dalla l. n. 241/1990 e dalle misure di comportamento.

Note del RPCT

Nel corso del 2020 la pubblicazione da parte dell’ANAC delle linee guida in materia di codici di comportamento dei dipendenti pubblici ha consentito al MEIS di effettuare la revisione del Codice di Comportamento dei dipendenti del MEIS. Alla data di esecuzione del monitoraggio sull’attuazione del Codice di Comportamento, il RPCT, con il supporto del referente per il personale e l’Ufficio Amministrativo, ha verificato il livello di attuazione del Codice, non rilevando alcuna violazione da parte dei dipendenti, dei collaboratori, dei consulenti e degli operatori economici.

## Rotazione del personale

### Rotazione ordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. non è stata prevista la misura della Rotazione Ordinaria del Personale per le seguenti motivazioni:

Vista la struttura organica numericamente limitata il MEIS, in alternativa alla misura anticorruzione della rotazione del personale, ha adottato la condivisione delle attività fra gli operatori (evitando l’isolamento di certe mansioni e favorendo la trasparenza interna delle attività) e la segregazione delle funzioni (ovvero distinzione e frammentarietà delle competenze dei dipendenti).

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, l’ente non è stato interessato da un processo di riorganizzazione.

### Rotazione straordinaria

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. si è scelto di non prevedere azioni e modalità organizzative relative alla Rotazione Straordinaria del Personale.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, la Rotazione Straordinaria non si è resa necessaria per assenza di procedimenti penali o disciplinari.

### Trasferimento d’ufficio

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. non sono previste misure ai sensi dell'art. 3 della L. n. 97/2001 per le seguenti motivazioni: non è prevista nel PTPCT.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, in assenza di rinvii a giudizio per i delitti previsti dall'art. 3, comma 1, della L. n. 97/2001, non si è reso necessario adottare attribuzioni di incarichi differenti, trasferimenti ad uffici diversi, trasferimenti di sede.

Note del RPCT:

Come evidenziato nel documento, a causa del numero esiguo di personale presente nell’ente, nel PTPCT è stata prevista la condivisione delle attività fra gli operatori e la segregazione delle funzioni, come misura alternativa alla rotazione ordinaria e straordinaria del personale o al trasferimento d’ufficio.

## Misure in materia di conflitto di interessi

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G., nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per l'attribuzione di incarichi dirigenziali e la verifica di insussistenza di cause ostative.

INCONFERIBILITÀ
Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono pervenute 17 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità relative a 14 soggetti.
Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

INCOMPATIBILITÀ
Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono pervenute 17 dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità relative a 14 soggetti.
Non sono state effettuate verifiche sulla veridicità delle dichiarazioni rese dagli interessati sull'insussistenza di cause di inconferibilità.

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G., nell'atto o regolamento adottato sulle misure di inconferibilità ed incompatibilità per incarichi dirigenziali ai sensi del D.lgs. 39/2013, sono esplicitate le direttive per effettuare controlli sui precedenti penali.

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono state effettuate 6 verifiche sulle dichiarazioni relative ai precedenti penali, di cui 0 a seguito di segnalazioni pervenute: non sono state accertate violazioni.

Note del RPCT:

Nessuna nota

## Whistleblowing

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati adottati gli interventi idonei a garantire l’adozione della misura “Whistleblowing”, in particolare le segnalazioni possono essere inoltrate tramite:

 - Documento cartaceo

 - E-mail

 - Sistema informativo dedicato con garanzia della riservatezza dell'identità del segnalante

Possono effettuare le segnalazioni, oltre che i dipendenti, anche gli altri soggetti assimilati a dipendenti pubblici quali ad esempio: consulenti; collaboratori; lavoratori e collaboratori delle imprese fornitrici di beni o servizi e che realizzano opere in favore del MEIS.

In merito al sistema di tutela del dipendente pubblico che segnala gli illeciti, si riporta il seguente giudizio: La Fondazione MEIS ha introdotto tutti gli strumenti attualmente a disposizione e previsti dalla normativa per tutelare il dipendente che segnala illeciti, volto a rafforzare la garanzia di anonimato e la tutela da azioni discriminatorie.

Note del RPCT:

Nel corso del 2022 non sono pervenute, né in modalità cartacea né alla casella di posta predisposta (anticorruzione@meisweb.it) né tramite altre vie, segnalazioni di illecito. Si mette in evidenza come

dal 26 gennaio 2022 sia vigente il nuovo protocollo per la segnalazione di condotte illecite da parte dei dipendenti della Fondazione MEIS e relative forme di tutela. Tale protocollo è stato redatto sulla base delle *Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazione di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell’art. 54-bis, del D. Lgs 165/2001 (c.d. whistleblower)* emanate dall’ANAC con delibera n. 469 del 9/6/2021.

In data 18 luglio 2022 è stata pubblicata nella sezione “Amministrazione Trasparente” del MEIS ed inviata comunicazione al Presidente, ai Componenti del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale, a tutti i dipendenti, collaboratori e consulenti del MEIS dell’attivazione di un nuovo canale di segnalazioni di whistleblowing (in aggiunta alle segnalazioni trasmesse in modalità cartacea o tramite email all’RPCT del MEIS) nell’ambito del progetto [WhistleblowingPA](http://www.whistleblowing.it/) promosso da Transparency International Italia e da Whistleblowing Solutions.

In linea con la legge n.179/2017, anche nel MEIS sono state introdotte nuove e importanti tutele per coloro che segnalano attraverso modalità anche informatiche e strumenti di crittografia per garantire la riservatezza dell’identità del segnalante, del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione. Attraverso questa nuova piattaforma online, che la Fondazione MEIS ha attivato, ci sono molti vantaggi per la sicurezza del segnalante e per una maggiore confidenzialità:

* la segnalazione viene fatta attraverso la compilazione di un questionario e può essere inviata in forma anonima;
* la segnalazione viene ricevuta dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT) e gestita garantendo la confidenzialità del segnalante;
* la piattaforma permette il dialogo, anche in forma anonima, tra il segnalante e l’RPCT per richieste di chiarimenti o approfondimenti, senza quindi la necessità di fornire contatti personali;
* la segnalazione può essere fatta da qualsiasi dispositivo digitale (pc, tablet, smartphone) sia dall’interno dell’ente che dal suo esterno. La tutela dell’anonimato è garantita in ogni circostanza.

## Formazione

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, è stata erogata formazione in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e in particolare formazione tecnica/specialistica sui processi particolarmente esposti al rischio.

La formazione tecnica/specialistica è stata erogata a:
 - Dirigenti per un numero medio di ore pari a 3;
 - Altre figure per un numero medio di ore pari a 10.

Non sono stati somministrati ai partecipanti presenti questionari finalizzati a misurare il loro livello di gradimento e/o apprendimento.

La formazione è stata affidata a soggetti esterni in dettaglio:
 - ANAC;
 - Consulente legale MEIS.

Note del RPCT:

La formazione dedicata specificatamente alla prevenzione della corruzione è stata erogata a tutto il personale del Museo. Inoltre, il Codice di Comportamento è stato riesaminato dal gruppo dei dipendenti dell’ente nel corso dell’incontro di formazione/informazione condotto dal consulente legale del MEIS, svoltosi per il 2022 il giorno 11 novembre.

## Trasparenza

Nell'anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, sono stati svolti monitoraggi sulla pubblicazione dei dati con periodicità trimestrale.

I monitoraggi hanno evidenziato irregolarità nella pubblicazione dei dati relativamente alle seguenti macro-famiglie: Consulenti e collaboratori.

La Fondazione MEIS non ha realizzato l'informatizzazione del flusso per alimentare la pubblicazione dei dati nella sezione “Amministrazione/Società trasparente” per le seguenti motivazioni:
la Fondazione MEIS è una realtà di piccole dimensioni basata su una cultura organizzativa fortemente orientata all'etica, alla legalità e alla trasparenza. Dato l'organico ridotto l'elaborazione del dato, la pubblicazione ed il relativo aggiornamento sono effettuati direttamente dall'ufficio detentore del dato o dell'informazione, oppure dal RPCT dopo le necessarie elaborazioni.

Il sito istituzionale, relativamente alla sezione "Amministrazione trasparente", non traccia il numero delle visite.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “semplice” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Sono stati inoltre pubblicati: l’ufficio competente; la modulistica; l’indirizzo e-mail.

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame non sono pervenute richieste di accesso civico "semplice".

La procedura per la gestione delle richieste di accesso civico “generalizzato” è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale.

Sono stati inoltre pubblicati: l’ufficio competente; la modulistica; l’indirizzo e-mail. L'istanza inoltre può essere presentata anche via pec o per posta.

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame non sono pervenute richieste di accesso civico “generalizzato”.

La procedura per la gestione delle richieste di accesso documentale ai sensi della legge n. 241/1990 non è stata adottata e pubblicata sul sito istituzionale per le seguenti motivazioni:

non essendo verificatesi ipotesi di gestione di richieste di accesso documentale, la procedura non è stata ancora definita. Si prevede nel 2023 di adottare una procedura per la gestione delle richieste di accesso documentale ai sensi della Legge 241/1990.

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono pervenute richieste di accesso documentale.

Non è stato istituito il registro degli accessi.

In merito al livello di adempimento degli obblighi di trasparenza, si formula il seguente giudizio:

sulla base del monitoraggio effettuato dall'OIV del MEIS è emerso un soddisfacente livello di adempimento degli obblighi di trasparenza. L'inadempienza riscontrata nella valutazione degli adempimenti di pubblicazione dei dati al 31.05.2022 (mancata pubblicazione dei CV dei collaboratori) è stata sanata. Il monitoraggio al 31.10.2022 da parte dell'OIV ha fatto emergere la completezza dei dati online

Note del RPCT:

Il sito istituzionale relativamente alla sezione “Amministrazione trasparente” attualmente non ha l’indicazione di visite. Tuttavia, il numero di accessi viene registrato attraverso la piattaforma Google Analytics e i dati sono a disposizione presso l’ente.

## Pantouflage

Nell’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame, non sono stati effettuati controlli sull'attuazione della misura.

Ai sensi degli artt. 53, co. 16 ter, del D.lgs. 165/2001, e 2 e 21 del D.lgs. 39/2013, sono state adottate le seguenti misure rivolte ad evitare assunzioni o conferimenti di incarichi, da parte della Fondazione MEIS, in favore di soggetti cessati dal rapporto di impiego presso altre società/enti, nei tre anni successivi alla cessazione laddove abbiano esercitato, per conto di costoro, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti della fondazione:

 - è stata inserita negli interpelli o nell’ambito della selezione del personale la clausola in materia di pantouflage;

 - è stata resa dagli interessati espressa dichiarazione di insussistenza della causa ostativa.

Sono state adottate, ai sensi dell'art. 53, co. 16 ter, del D.lgs. 165/2001, e artt. 2 e 21, del D.lgs. 39/2013, misure volte ad evitare che il proprio personale cessato dall'impiego che abbia esercitato, per conto della Fondazione MEIS, negli ultimi tre anni di servizio, poteri autoritativi o negoziali nei confronti di altri soggetti, svolga attività lavorativa o professionale presso i medesimi soggetti destinatari dell'esercizio di tali poteri (quali, ad esempio, la previsione di obblighi in capo al personale cessato di informare la società/ente degli incarichi assunti nei tre anni successivi alla cessazione).

In particolare, sono state adottate le seguenti misure: il MEIS in sede di gara o affidamento di incarichi inserisce apposite clausole negli atti di assunzione che prevedono il divieto di pantouflage, così come si fa rilasciare una dichiarazione da sottoscrivere al momento di cessazione del servizio o dell'incarico, con cui il dipendente si impegna al rispetto di tale divieto, allo scopo di evitare contestazioni in ordine di conoscibilità della norma.

Note del RPCT:

Nessuna nota

## Commissioni e conferimento incarichi in caso di condanna

Ferma restando la non applicabilità dell'art. 35 bis D.lgs. n. 165/2001 alle società/enti, e fatte salve le misure disciplinari eventualmente previste dai CCNL, la misura “Commissioni, assegnazioni di uffici e conferimento di incarichi in caso di condanna per delitti contro le PA” non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi idonei a garantire la corretta e continua attuazione della stessa.

Note del RPCT:

La misura non era prevista dal PTPCT 2022-2024.

## Patti di integrità

La misura “Patti di Integrità” non è stata programmata nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame o, laddove la misura sia stata già adottata negli anni precedenti, non si prevede di realizzare interventi correttivi o ad essa collegati per le seguenti motivazioni: Non è un documento previsto nel PTPCT

Note del RPCT:

La misura non era prevista dal PTPCT 2022-2024.

## Considerazioni conclusive sull’attuazione delle misure generali

Il complesso delle misure attuate ha avuto un impatto/effetto (diretto o indiretto):
 - positivo sulla qualità dei servizi
 - positivo sull'efficienza dei servizi (es. in termini di riduzione dei tempi di erogazione dei servizi)
 - positivo sul funzionamento della società/ente (es. in termini di semplificazione/snellimento delle procedure)
 - positivo sulla diffusione della cultura della legalità
 - neutrale sulle relazioni con i cittadini
 - neutrale sulla sicurezza in ambito di tutela dei dati personali (privacy) e in materia di cybersicurezza

Note del RPCT:

Etica ed integrità sono i comportamenti cardine del MEIS, anche in materia di cybersicurezza. Nel corso dell’anno la Fondazione MEIS ha progredito nella sicurezza dell’ente aumentando il livello di sorveglianza e sicurezza in ambito di tutela dei dati personali (privacy) e in materia di cybersicurezza.

# RENDICONTAZIONE MISURE SPECIFICHE

Nel documento unitario che tiene luogo del PTPCT o nella sezione apposita del M.O.G. in esame, non sono state programmate misure specifiche per le seguenti motivazioni: Non era previsto nel PTPCT.

La presente sezione illustra l’andamento relativo all’attuazione delle misure specifiche per l’anno di riferimento delle misure di prevenzione della corruzione in esame.

## Quadro di sintesi dell’attuazione delle misure specifiche

Nel corso dell’annualità di riferimento, lo stato di programmazione e attuazione delle misure specifiche è sintetizzato nella seguente tabella

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Ambito | Pianificate | Attuate | Non attuate | % attuazione |
|  Non si applica  |  -  |  -  |  -  |  -  |

Note del RPCT:

Nel PTPCT della Fondazione MEIS sono state attuate misure attinenti alla sicurezza tese a prevenire episodi di corruzione intesa come diffusione di notizie riservate per motivi di sicurezza o per usi non consentiti.

# MONITORAGGIO GESTIONE DEL RISCHIO

Nel corso dell'anno di riferimento del PTPCT, non sono pervenute segnalazioni per eventi corruttivi.

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia generato dentro l’organizzazione i seguenti effetti:

 - la consapevolezza del fenomeno corruttivo è aumentata: seguire le procedure strutturate nel MEIS ha consentito, nella fase di assunzione di personale o affidamenti, di avere maggiore consapevolezza del fenomeno corruttivo consentendo all'ente di adottare le idonee misure di prevenzione e mitigare così il rischio corruttivo;

 - la capacità di individuare e far emergere situazioni di rischio corruttivo e di intervenire con adeguati rimedi è aumentata: il MEIS è basato su una cultura organizzativa fortemente orientata all'etica, legalità e trasparenza. Dato l'organico ridotto i sistemi e flussi informativi sono veloci e immediati. Sulla base delle specifiche competenze, ogni dipendente mette in campo le proprie conoscenze di eventuali situazioni di rischio corruttivo e possibili misure correttive;

 - la reputazione dell'ente è aumentata: la cultura organizzativa sopra indicata e una conoscenza approfondita del Codice di Comportamento dell'ente sono fattori che aumentano la consapevolezza della tutela dell'immagine e reputazione dell'ente.

Note del RPCT:

Nessuna nota

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI PENALI

Nell'anno di riferimento del PTPCT in esame non ci sono state denunce, riguardanti “eventi corruttivi”, a carico di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT l’amministrazione non ha avuto notizia da parte di propri dipendenti di essere stati destinatari di un procedimento penale.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non è stata emessa nessuna sentenza di condanna non definitiva nei confronti di dipendenti dell'amministrazione.

Nell'anno di riferimento del PTPCT non è stata emessa nessuna sentenza di condanna definitiva nei confronti di dipendenti dell'amministrazione.

Note del RPCT:

Nessuna nota

# MONITORAGGIO PROCEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel corso dell’anno di riferimento del PTPCT non sono stati avviati procedimenti disciplinari riconducibili a eventi corruttivi a carico di dipendenti.

Note del RPCT:

Nessuna nota

# CONSIDERAZIONI GENERALI

Si ritiene che la messa in atto del processo di gestione del rischio abbia avuto dentro l’organizzazione un effetto medio per le seguenti ragioni:

sulla base del monitoraggio effettuato del PTPCT 2022-2024 non sono emerse anomalie sul rispetto dei termini procedimentali e le misure di prevenzione alla corruzione sono state attuate e alcune in modo strutturato.

Si ritiene che l’idoneità complessiva della strategia di prevenzione della corruzione (definita attraverso una valutazione sintetica) con particolare riferimento alle misure previste nel Piano e attuate sia idoneo per le seguenti ragioni:

le misure previste nel PTPCT hanno trovato sempre maggiore riscontro, in quanto rispondenti a modalità organizzative e operative radicate nella realtà del MEIS. Ciò ha portato ad una progressiva consapevolezza e condivisione degli obiettivi di lotta alla corruzione e promozione della legalità, da parte degli organi di indirizzo politico, così come dei dipendenti.

Si ritiene che l'esercizio del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto alla messa in atto del processo di gestione del rischio (definito attraverso una valutazione sintetica) sia stato idoneo per le seguenti ragioni:

il ruolo di impulso e coordinamento del RPCT è risultato fondamentale per l'attuazione del PTPCT. Continuano a rappresentare fattori positivi l'interdipendenza del RPCT con gli organi di indirizzo politico, gestionale e una conoscenza dei meccanismi funzionali e procedimentali dell'ente. Non si registrano fattori di ostacolo all'azione di impulso e coordinamento del RPCT.

Note del RPCT:

Nessuna nota

# MONITORAGGIO MISURE SPECIFICHE

Il presente allegato illustra l’andamento relativo all’attuazione delle singole misure specifiche programmate nell’anno di riferimento del PTPCT. Come anticipato nel documento alla sezione 4, il PTPCT del MEIS prevede, oltre alle misure generali, misure attinenti alla sicurezza tese a prevenire episodi di corruzione intesa come diffusione di notizie riservate per motivi di sicurezza o per usi non consentiti. Questo ambito non è previsto nelle misure specifiche indicate in questa sezione.

## Misure specifiche di controllo

Non sono state programmate misure specifiche di controllo.

Note del RPCT:

La misura non era prevista dal PTPCT 2022-2024.

## Misure specifiche di trasparenza

Non sono state programmate misure specifiche di trasparenza.

Note del RPCT:

La misura non era prevista dal PTPCT 2022-2024.

## Misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento

Non sono state programmate misure specifiche di definizione e promozione dell’etica e di standard di comportamento.

Note del RPCT:

La misura non era prevista dal PTPCT 2022-2024.

## Misure specifiche di regolamentazione

Non sono state programmate misure specifiche di regolamentazione.

Note del RPCT:

La misura non era prevista dal PTPCT 2022-2024.

## Misure specifiche di semplificazione

Non sono state programmate misure specifiche di semplificazione.

Note del RPCT:

La misura non era prevista dal PTPCT 2022-2024.

## Misure specifiche di formazione

Non sono state programmate misure specifiche di formazione.

Note del RPCT:

La misura non era prevista dal PTPCT 2022-2024.

## Misure specifiche di rotazione

Non sono state programmate misure specifiche di rotazione.

Note del RPCT:

La misura non era prevista dal PTPCT 2022-2024.

## Misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi

Non sono state programmate misure specifiche di disciplina del conflitto di interessi.

Note del RPCT:

La misura non era prevista dal PTPCT 2022-2024.

 Ferrara, 1° dicembre 2022

Il Responsabile di Prevenzione della

 Corruzione e della Trasparenza

 Dott. Daniele Ravenna