

MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

RS.497bis/1/2022

Ferrara, 24.06.2022

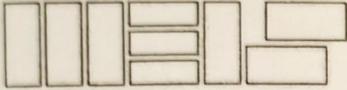
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2021

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il sistema di valutazione della performance della Fondazione Museo Nazionale dell'Ebraismo Italiano e della Shoah (MEIS), in linea con il "Piano della performance 2020-2022" approvato nella seduta di Consiglio di Amministrazione del 07.10.2020, integrato con il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA) in data 26.04.2021 pone il termine per la redazione della presente relazione al 30 giugno 2022 prevedendo altresì che le premialità stanziare siano erogate entro il mese di giugno di ciascun anno.

Per il 2021 la valutazione della performance è prevista per i dipendenti in forza nell'anno, ovvero Donatella Buonfrate, Giulia Gallerani, Nicola Novelli, Sharon Reichel, Alessandra Roncarati, Rachel Silvera, Eko Eric Battey e per la figura del Direttore Amedeo Spagnoletto.

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

Per quanto concerne la metodologia di valutazione della performance, in riferimento al piano della performance approvato dal MEIS più sopra indicato e sulla base della relazione sul funzionamento del sistema di valutazione della Fondazione MEIS per l'anno 2020 redatto dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e di cui il Consiglio di Amministrazione ha preso atto nella seduta del 26.04.2021, la valutazione del personale prevede due strumenti distinti: uno centrato sulla capacità di perseguire gli obiettivi aziendali ed individuali assegnati e concordati all'inizio dell'anno a ciascun dipendente, uno sulle modalità di comportamento e sulle competenze espresse nell'esercizio del proprio ruolo, individualmente e nel gruppo di lavoro.

Il Direttore, in collaborazione con l'OIV, procede alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il Direttore procede successivamente alla valutazione del comportamento organizzativo. Il peso della valutazione della performance risulta ripartito tra valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi (70%) e comportamento – competenze espresse (30%).

In data 19 maggio 2022, il Direttore ha incontrato l'OIV per procedere alla validazione della metodologia impiegata dal Direttore per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati e dei comportamenti organizzativi espressi dal personale dipendente nel perseguimento degli obiettivi.



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il Direttore ha tenuto un colloquio di feed back con ciascun dipendente circa la valutazione ottenuta per l'anno 2021. Le valutazioni di tutti i dipendenti sono risultate positive.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 24.06.2022, ascoltata la relazione del Direttore, ha deliberato di accordare una premialità per il 2021 pari al 88/100 per il dipendente Battey; 93/100 per Buonfrate; 95/100 per Novelli; 96 per Silvera; 97/100 per Reichel e Roncarati; 98/100 per Gallerani.

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

In data 15.06.2022 il Presidente della Fondazione Meis, Dario Disegni, ha incontrato on line l'OIV per la condivisione e la validazione della valutazione della performance del Direttore incaricato dott. Amedeo Spagnoletto, secondo metodologia sopra descritta.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 24.06.2022 ha esaminato la performance organizzativa 2021 del Direttore Amedeo Spagnoletto, esprimendo il proprio apprezzamento per l'impegno profuso nell'espletamento dell'incarico affidato e per i risultati conseguiti da ciascuno. Il Consiglio ha deliberato nel 95% il valore della performance del Direttore per l'anno 2021, in considerazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e alla valutazione dei comportamenti manageriali messi in atto nel perseguimento degli obiettivi strategici ed operativi assegnati.

Organismo Indipendente di Valutazione

Elisabetta Fabbrì

Per presa visione

Il Direttore

Amedeo Spagnoletto