

Ferrara, 12 giugno 2017

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2016



via Piangipane, 79-83
44121 Ferrara - Italia
CF 93072970382
P.IVA 01938920384

TEL. +39 0532 769137
FAX +39 0532 711772
MAIL info@meisweb.it
WEB www.meisweb.it

Come previsto nel “Piano della performance 2016-2018” della Fondazione Museo Nazionale dell'Ebraismo Italiano e della Shoah, l'Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico, individuato nel 2016 tramite apposita procedura di selezione, redige qui di seguito la *Relazione sulla performance* relativamente agli obiettivi per l'anno 2016, precisando che il sistema di valutazione individuato è stato attivato promuovendo il principio di trasparenza e favorendo e valorizzando i risultati positivi ottenuti.

Il sistema di valutazione della Fondazione MEIS pone il termine per la redazione della presente relazione al 30 giugno 2016 e la delibera del Consiglio di Amministrazione della medesima Fondazione (n. 43 del 01.03.2016) prevede che gli incentivi stanziati per l'anno 2016, siano erogati entro il mese di giugno del 2017.

In linea con la delibera n.43 del Consiglio di Amministrazione della Fondazione MEIS, lo stesso nella seduta del 8.06.2017 è stato informato dal Direttore MEIS che per il 2016 la valutazione della *performance* e la relativa erogazione di premialità (complessivi € 2000) era stata prevista alle sole due dipendenti in forza in quella data, ovvero Donatella Buonfrate ed Alessandra Roncarati.

Nello specifico in data 30 marzo 2017 l'OIV Dott.ssa Elisabetta Fabbri ha verificato la rispondenza degli obiettivi strategici ed operativi, indicati nel Piano della performance 2016, per ognuna delle due dipendenti ai risultati raggiunti dalle stesse, nel rispetto delle date limite fissate. A seguito dell'analisi di specifica documentazione comprovante il conseguimento degli obiettivi, predisposta dalle stesse dipendenti e a disposizione in archivio della Fondazione MEIS per eventuali controlli, l'OIV ha attestato il pieno raggiungimento, da parte delle due dipendenti, degli obiettivi per l'anno 2016. Tali risultati sono stati comunicati al Direttore MEIS, il quale ha successivamente proceduto alla valutazione del comportamento organizzativo.

Il Direttore, insieme alla Dott.ssa Elisabetta Fabbri, ha incontrato individualmente i dipendenti al fine di discutere con ciascuno di loro la valutazione. Nel colloquio sono stati evidenziati i punti di forza e di debolezza emersi nel corso della valutazione, assicurando il pieno e libero contraddittorio. Al termine del colloquio individuale ciascun dipendente ha visionato la scheda di valutazione predisposta. La scheda è stata validata oltre che dal Direttore MEIS, anche dalla Dott.ssa Fabbri.

Le valutazioni delle due dipendenti sono risultate positive, secondo quanto risulta dalle singole schede, firmate e validate dall'OIV.

In linea con il piano della Performance 2016, il Direttore ha poi comunicato al CdA, nella seduta del 08.06.2017 che entrambe le dipendenti hanno raggiunto completamente gli obiettivi fissati nel piano della performance 2016, mentre la valutazione del comportamento organizzativo si attesta per entrambe tra il più che adeguato ed eccellente. Sulla base di ciò il Consiglio di Amministrazione è stato informato che la premialità 2016 da attribuire alla Dott.ssa Buonfrate sarà di € 950, mentre alla Dott.ssa Roncarati sarà di € 970. Il CdA ha approvato all'unanimità le premialità indicate dal Direttore per le dipendenti Roncarati e Buonfrate.



Il Consiglio di Amministrazione, nella stessa seduta dell'8 giugno 2016 ha esaminato infine la performance del Direttore, esprimendo il proprio apprezzamento per l'impegno profuso dalla dott.ssa Della Seta nell'espletamento dell'incarico affidatole e per i risultati conseguiti nelle tre aree in cui si è articolata la valutazione. In considerazione del fatto che nei sette mesi iniziali del lavoro la dott.ssa Della Seta ha dovuto confrontarsi con la definizione del proprio ruolo e delle linee di programmazione gestionale e di sviluppo del MEIS, il Consiglio determina nel 75% il raggiungimento degli obiettivi assegnati, deliberando di conseguenza una premialità su base annua di € 15.750, da riconoscere pro quota per 7/12, per un importo di € 9.187,50.

Il Direttore
F.to Dott.ssa Simonetta Della Seta

Validato dall'Organismo Indipendente di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

F.to Dott.ssa Elisabetta Fabbri