



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Ferrara, 26 maggio 2020

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

ANNO 2019

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il sistema di valutazione della performance della Fondazione Museo Nazionale dell'Ebraismo Italiano e della Shoah (MEIS), in linea con il "Piano della performance 2016-2018" approvato nella seduta di Consiglio di Amministrazione del 16.04.2016 e prorogato fino al termine del 2019 congruentemente al rinnovo del Consiglio di Amministrazione pone il termine per la redazione della presente relazione al 30 giugno 2020 prevedendo altresì che le premialità stanziare siano erogate entro il mese di giugno di ciascun anno.

Per il 2020 la valutazione della performance è prevista per i dipendenti in forza nell'anno, ovvero Donatella Buonfrate, Giulia Gallerani, Nicola Novelli, Sharon Reichel, Alessandra Roncarati, Rachel Silvera e per la figura del Direttore.

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

Per quanto concerne la metodologia di valutazione della performance, in riferimento al piano della performance approvato dal MEIS più sopra indicato e all'articolo 9 del D.L. N.150/2009, la valutazione del personale prevede due strumenti distinti: uno centrato sulla capacità di perseguire gli obiettivi aziendali ed individuali assegnati e concordati all'inizio dell'anno a ciascun dipendente, uno sulle modalità di comportamento e sulle competenze espresse nell'esercizio del proprio ruolo, individualmente e nel gruppo di lavoro.

Il Direttore, in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), procede alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati. Il Direttore procede successivamente alla valutazione del comportamento organizzativo.

Il peso della valutazione della performance risulta ripartito tra valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi (70%) e comportamento – competenze espresse (30%).

In data 13 maggio 2019, in modalità telematica a causa dell'emergenza epidemiologica nazionale e internazionale da COVID-19 e nel rispetto delle disposizioni normative emanate dalle Autorità di Governo (DPCM 59 del 8/3/2020 e seguenti), il Direttore ha incontrato l'OIV per procedere alla verifica del grado di raggiungimento degli obiettivi del personale dipendente e alla valutazione del comportamento organizzativo dei singoli dipendenti.



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Il Direttore ha trasmesso a ciascun dipendente la valutazione effettuata. Le valutazioni di tutti i dipendenti sono risultate positive.

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 20.05.2020, ascoltata la relazione del Direttore, ha deliberato di accordare una premialità per il 2019 pari al 95/100 per i dipendenti Buonfrate, Roncarati e Silvera; 96/100 per Novelli; 97/100 per Gallerani e Reichel.

Il Consiglio di Amministrazione, nella medesima seduta ha esaminato la performance 2019 del Direttore, esprimendo il proprio apprezzamento per l'impegno profuso dalla dott.ssa Della Seta nell'espletamento dell'incarico affidatole e per i risultati conseguiti. Il Consiglio ha deliberato nel 90% il valore della performance del Direttore per l'anno 2019, in considerazione al grado di raggiungimento degli obiettivi e alla valutazione della prestazione direzionale.

meisweb.it
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

Organismo Indipendente di Valutazione

Elisabetta Fabbri

Per presa visione

Il Direttore
Simonetta Della Seta