



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO  
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Ferrara, 18 giugno 2018

meisweb.it  
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81  
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

## **RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017**



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO  
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

Come previsto nel “Piano della performance 2016-2018” della Fondazione Museo Nazionale dell'Ebraismo Italiano e della Shoah, l'Organismo Indipendente di Valutazione Monocratico, individuato nel 2016 tramite apposita procedura di selezione, redige qui di seguito la *Relazione sulla performance* relativamente agli obiettivi per l'anno 2017, precisando che il sistema di valutazione individuato è stato attivato promuovendo il principio di trasparenza e favorendo e valorizzando i risultati positivi ottenuti.

Il sistema di valutazione della Fondazione MEIS pone il termine per la redazione della presente relazione al 30 giugno 2018 e la delibera del Consiglio di Amministrazione della medesima Fondazione (n. 43 del 01.03.2016) prevede che le premialità stanziate, siano erogate entro il mese di giugno di ciascun anno.

meisweb.it  
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81  
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

In linea con la delibera n. 61 del Consiglio di Amministrazione della Fondazione MEIS del 20.04.2017, il Direttore MEIS ha comunicato che per il 2017 la valutazione della *performance* era stata prevista ai dipendenti in forza in quella data, ovvero Donatella Buonfrate, Giulia Gallerani, Nicola Novelli, Sharon Reichel ed Alessandra Roncarati e alla figura Direttore.

Per quanto concerne la metodologia di valutazione della performance dei dipendenti, in riferimento all'articolo 9 del D.L. N.150/2009, la valutazione del personale prevede almeno due criteri distinti, uno centrato sulla capacità di perseguire gli obiettivi aziendali ed individuali assegnati e concordati, uno sulle modalità di comportamento e sulle competenze espresse nell'esercizio del proprio ruolo e nel perseguimento degli obiettivi stessi.

In dettaglio, *la misurazione del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati* prevede da parte dell'OIV una verifica puntuale degli indicatori di risultato definiti per ciascun obiettivo (di tipo quantitativo, qualitativo o documentale); verificabili concretamente (indici, valori, report, documenti) che rappresentano il concreto perseguimento dell'obiettivo di riferimento, entro la tempistica predefinita.

Generalmente si assegna 100% quando tutti gli indicatori di risultato predefiniti sono verificabili; si scende progressivamente di valore al mancare di uno o più indicatori, considerando che almeno la metà di questi devono essere verificabili per assegnare il 50% di raggiungimento obiettivo. Al di sotto di tale soglia in genere l'obiettivo si considera non raggiunto.



MUSEO NAZIONALE DELL'EBRAISMO  
ITALIANO E DELLA SHOAH

MUSEUM OF ITALIAN JUDAISM AND THE SHOAH

meisweb.it  
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81  
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

La *valutazione del comportamento organizzativo e delle competenze espresse* prevede invece la valutazione da parte del superiore in linea gerarchica, nel caso specifico da parte del Direttore, del comportamento organizzativo tenuto dal dipendente durante l'anno di lavoro e delle capacità tecnico professionali, relazionali, nonché della motivazione e dedizione allo svolgimento del proprio ruolo organizzativo, secondo una prospettiva di integrazione funzionale allo sviluppo organizzativo e al mantenimento di un clima positivo.

Generalmente il peso della valutazione della performance risulta ripartito tra valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e comportamento – competenze espresse.

Nel conteso particolare del MEIS, come indicato nel Piano della Performance 2016-2018, è previsto un peso pari al 70% per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi ed un peso pari al 30% per la valutazione dei comportamenti – competenze.

A tal fine, in data 7 marzo 2018 l'OIV Dott.ssa Elisabetta Fabbri ha verificato il grado di raggiungimento degli obiettivi, assegnati a ciascun di essi, in ottemperanza al Piano della performance anno 2017, approvato dal CdA con delibera n. 53 del 5/04/2017. Dall'analisi di specifica documentazione comprovante il conseguimento degli obiettivi, predisposta dagli stessi dipendenti e a disposizione in archivio della medesima Fondazione, l'OIV ha attestato il grado di raggiungimento da parte dei dipendenti degli obiettivi per l'anno 2017. Tali risultati sono stati comunicati al Direttore, il quale ha successivamente proceduto alla valutazione del comportamento organizzativo.

Il Direttore, insieme alla Dott.ssa Elisabetta Fabbri, ha incontrato individualmente i dipendenti al fine di discutere con ciascuno di loro la valutazione. Nel colloquio sono stati evidenziati i punti di forza e di debolezza emersi nel corso della valutazione, assicurando il pieno e libero contraddittorio.

Al termine del colloquio individuale ciascun dipendente ha visionato la scheda di valutazione predisposta. La scheda è stata validata oltre che dal Direttore MEIS, anche dalla Dott.ssa Fabbri.

Le valutazioni di tutti i dipendenti sono risultate positive, secondo quanto risulta dalle singole schede, firmate e validate dall'OIV.

Il CdA, nella seduta del 20.04.2018, ascoltata la relazione del Direttore e alla luce dei riscontri sugli obiettivi avuti dall'OIV, ha deliberato di accordare 80/100 ai dipendenti Buonfrate, Novelli e Roncarati; 90/100 per Gallerani e Reichel.

In aggiunta, il CdA ha accolto favorevolmente la proposta del Presidente e del Direttore di riconoscere un premio *una tantum* sia ai dipendenti per lo sforzo profuso in occasione dell'apertura del Museo, sia alla praticante giornalista distaccata dall'UCEI, Modonesi, a fronte del lavoro svolto per la comunicazione, in occasione dell'inaugurazione del MEIS.

meisweb.it  
info@meisweb.it

Via Piangipane, 81  
I-44121 Ferrara

T. +39 0532 769137

Il Consiglio di Amministrazione, nella successiva seduta dell'14 maggio 2018 ha esaminato la performance 2017 del Direttore, esprimendo il proprio apprezzamento per l'impegno profuso dalla dott.ssa Della Seta nell'espletamento dell'incarico affidatole e per i risultati conseguiti nelle tre aree in cui si è articolata la valutazione. Il Consiglio ha deliberato nel 80% il raggiungimento degli obiettivi assegnati.

**Il Direttore**  
**Dott.ssa Simonetta Della Seta**



Validato dall'Organismo Indipendente di valutazione, ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150.

Dott.ssa Elisabetta Fabbri

